



Fiets van de zaak



Accountants &
Belastingadviseurs

Menselijke Meerwaarde



Fiets van de zaak

Met ingang van 1 januari 2020 worden de regels voor de fiets van de zaak (deels) aangepast. Bijtelling voor het privégebruik van een fiets van de zaak was al mogelijk, maar dit was vanwege de ingewikkelde berekening geen interessante optie. Vanaf 2020 wordt de regeling vereenvoudigd. Net als bij de auto van de zaak gaat vanaf dan een vast bijtellingspercentage van 7% gelden.

In deze themabrochure zetten we de (on)mogelijkheden van deze (nieuwe) methode op een rijtje, geven we de voor- en nadelen aan en bovendien benoemen we de eventuele alternatieven.

Een fiets ter beschikking stellen

Werkgevers kunnen met ingang van 1 januari 2020 een fiets ter beschikking stellen aan hun werknemers. Dit kan eventueel met tussenkomst van een leasemaatschappij. Bij de werknemer wordt dan 7% van de door de fabrikant vastgestelde consumentenadviesprijs van de fiets bij het inkomen opgeteld. Anders gezegd: de werknemer betaalt loonheffing over 7% van de waarde van de fiets.

// Voorbeeld

Bij een fiets van € 1.800,- en een belastingtarief van 38% zijn de nettokosten voor de werknemer als volgt:
 $€ 1.800,- \times 7\% = € 126,- / 12 \text{ maanden} = € 10,50 \times 38\% = € 3,99 \text{ per maand.}$



Accountants &
Belastingadviseurs

Menselijke Meerwaarde



Werkgever of leasemaatschappij blijft eigenaar

Bij het ter beschikking stellen van een fiets blijft de werkgever of de leasemaatschappij eigenaar van de fiets. Treedt de werknemer uit dienst? Dan moet de fiets teruggegeven worden aan de werkgever óf kan de werknemer de fiets overnemen. Het overnamebedrag van de fiets is tenminste de waarde in het economisch verkeer op het moment van de overname.

Faciliteren zonder kosten

Als een werkgever het ter beschikking stellen van een fiets wel wil faciliteren, maar geen kosten wil hebben, dan kan de werknemer er eventueel voor kiezen om het maandelijkse leasebedrag of een deel van de aanschafprijs in te laten houden op zijn of haar brutoloon (bruto uitruil). De werknemer heeft hierdoor een fiscaal voordeel ten opzichte van het betalen uit zijn of haar nettoloon.

// Voorbeeld

Bij een maandelijkse inhouding van € 50,- op het brutoloon en een belastingtarief van 38%, bespaart de werknemer netto het volgende bedrag: $€ 50,- \times 38\% = € 19,-$ per maand.



Accountants &
Belastingadviseurs

Menselijke Meerwaarde



WERKNEMERS EN WERKGEVERS Voor- en nadelen

Zowel voor werkgevers als werknemers zijn er de nodige voordelen, maar ook enkele nadelen. Om een (globaal) beeld te geven zetten we deze voor- en nadelen hieronder op een rijtje:

Voordelen voor een werkgever

- Goede secundaire arbeidsvoorwaarde
- Draagt bij aan vitaliteit en duurzaamheid van werknemer en bedrijf
- Fiets van de zaak én auto van de zaak kunnen naast elkaar bestaan
- Bij inhouding van (een deel van) de kosten op het brutoloon van de werknemer: een verlaging van de sociale lasten (ongeveer 20% van het ingehouden bedrag)
- Geen gevolgen voor de werkkostenregeling
- Aanschaf- of leasekosten ten laste van het resultaat (besparing winstbelasting)
- Onderhouds- en overige kosten ten laste van het resultaat (besparing winstbelasting)

Nadelen voor een werkgever

- De bijtelling van 7% zorgt voor hogere sociale lasten (ongeveer 20% van het bedrag aan bijtelling)
- Eventueel kan de werknemer een netto eigen bijdrage betalen, die het bedrag van de bijtelling

verlaagt (de bijtelling kan nooit minder zijn dan nihil)

- Bij aanschaf van de fiets is de BTW slechts als voorbelasting aftrekbaar tot een inkoopprijs van € 749,- inclusief BTW. Bij duurdere fietsen is de BTW dus maar beperkt aftrekbaar
- Treedt de werknemer uit dienst, dan blijft de fiets (in basis) achter. De fiets kan eventueel wel overgenomen worden door de werknemer (kan ondervangen worden door voor operational lease te kiezen)
- Onderhoudsbeurten en servicepakketten zijn bijkomende kosten voor de werkgever (dit kan ondervangen worden door voor operational lease te kiezen)
- Inhouding van de kosten op het brutoloon van de werknemer is alleen toegestaan voor zover de werknemer hierdoor niet onder het minimumloon terecht komt en de inhouding (het zogenaamde cafetariastelsel) in een eventuele cao is toegestaan.

H&L

Accountants &
Belastingadviseurs

Menselijke Meerwaarde



Samen op koers

Voordelen voor een werknemer

- De regeling geldt voor alle fietsen, dus ook voor e-bikes en speed pedelecs
- Zonder uitruil van brutoloon rijdt men een nieuwe fiets voor slechts enkele euro's per maand (De werkgever neemt namelijk de aanschaf- of de leasekosten en de service- en onderhoudskosten voor zijn rekening)
- Met uitruil van brutoloon is de fiets nog steeds relatief voordelig door het fiscale voordeel. De werknemer neemt de aanschaf- of de leasekosten en de service- en onderhoudskosten voor zijn of haar rekening
- Een fiets van de zaak én een auto van de zaak kunnen naast elkaar bestaan
- Geen grote uitgave in één keer, maar een vast (klein) maandbedrag.

Nadelen voor een werknemer

- Een eventuele bruto uitruil heeft gevolgen voor de opbouw van vakantiegeld, eventueel gevolgen voor de pensioenopbouw en gevolgen voor de hoogte van een eventuele sociale zekerheidsuitkering (WW, WIA, ZW)
- Op dagen dat de werknemer op de fiets naar het werk komt, mag er géén onbelaste reiskostenvergoeding meer worden uitbetaald (voor dagen dat de werknemer met een privéauto of met het OV naar het werk komt, mag dit nog wel)

- De fiets blijft eigendom van de werkgever of leasemaatschappij. Bij uitdiensttreding heeft de werknemer geen fiets meer óf kan de fiets worden overgenomen tegen de waarde in het economisch verkeer.

// Voorbeeld

Een werknemer heeft bijtelling voor een fiets van € 2.000,- en komt vijf dagen per week op de fiets naar het werk. Daarnaast had de werknemer een onbelaste reiskostenvergoeding voor 15 kilometer woon-werkverkeer.

De gevolgen voor de werknemer zijn dan als volgt: € 2.000,- x 7% = € 140,- / 12 maanden = € 11,67 x 38% = € 4,44 netto per maand.

De onbelaste reiskostenvergoeding bedroeg: 15 km. x 2 x 214 dagen x € 0,19 / 12 maanden = € 101,65 per maand.

Netto krijgt de werknemer hierdoor € 1.273,08 per jaar minder uitgekeerd. Wanneer de werknemer zelf eigenaar is van de fiets (wat bij een ter beschikkingstelling niet het geval is), dan blijft een onbelaste reiskostenvergoeding gewoon mogelijk.



Tip voor ondernemers!

Het ter beschikking stellen van een fiets is ook mogelijk aan een DGA of een IB-ondernemer. Een ondernemer rijdt op deze manier voor slechts enkele euro's per maand een gloednieuwe fiets. De enige kosten die de ondernemer privé heeft is de 7% bijtelling. Alle andere kosten zijn zakelijk.

Anders dan wanneer de fiets privé wordt aangeschaft, kan de ondernemer daardoor genieten van (beperkte) BTW-aftrek. Bovendien komen de kosten voor de fiets volledig ten laste van het resultaat, waardoor er minder winstbelasting hoeft te worden betaald. Kortom, de fiets van de zaak is ook zéér interessant voor ondernemers zelf!

Alternatieven voor het ter beschikking stellen

Als het ter beschikking stellen van een fiets geen optie is voor een werkgever en/of een werknemer, dan zijn hiervoor nog twee alternatieven. Bij deze alternatieven is er géén sprake van bijtelling, maar komt (mogelijk) wel de werkkostenregeling in het spel. De twee alternatieven zijn:

Vergoeden of verstrekken van een fiets

Een werkgever kan een fiets vergoeden of verstrekken. Een groot verschil tussen het ter beschikking stellen en het vergoeden of verstrekken van een fiets is, dat de werknemer bij het vergoeden of verstrekken van een fiets eigenaar wordt van de fiets. Uiteraard kan de werkgever het aankoopbedrag van de fiets (deels) voor haar rekening nemen, maar ook hier kan desgewenst een bruto uitruil plaatsvinden. De werknemer betaalt de fiets dan (deels) terug uit zijn of haar brutoloon. De werknemer heeft hierdoor het fiscale voordeel, net zoals bij de ter beschikkingstelling.



Accountants &
Belastingadviseurs

Menselijke Meerwaarde

Voor de werkgever kan deze methode wel (grote) gevolgen hebben. Bij het vergoeden of verstrekken van een fiets komt de volledige waarde van de fiets ten laste van de vrije ruimte van de werkkostenregeling. Dit is al dan niet met terugbetaling uit het brutoloon door de werknemer. Deze vrije ruimte is beperkt (1,2% van de loonsom) en bij overschrijding van de vrije ruimte moet over het meerdere 80% eindheffing betaald worden. Wanneer de vrije ruimte niet toereikend is, kan het hierdoor een dure optie worden voor de werkgever.

Met ingang van 2020 wordt de vrije ruimte wel verruimd. Over de eerste € 400.000,- van de loonsom bedraagt de vrije ruimte dan namelijk 1,7%. Dit biedt mogelijk extra kansen om deze methode toe te passen.

Renteloze lening

De laatste optie om een fiets van de zaak te faciliteren, is de renteloze lening. De rente op een lening voor een fiets vormt een zogenaamde nihilwaardering binnen de werkkostenregeling. Het rentevoordeel heeft daardoor geen invloed op de vrije ruimte. Wanneer de lening wordt terugbetaald uit het brutoloon (het uitruilen), komt de volledige lening ten laste van de vrije ruimte van de werkkostenregeling. Net zoals bij de vergoeding of verstrekking van de fiets. De lening moet dan ook terugbetaald worden uit het nettoloon. De werknemer heeft dan weliswaar niet het fiscale voordeel, maar kan wel een fiets aanschaffen zonder zelf in één keer een grote uitgave te hoeven doen.

Wil een werkgever bijdragen aan de fiets?

Dan kan aan de werknemer bovendien een onbelaste reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer gegeven worden (als dat nog niet gebeurt). Deze vergoeding kan de werknemer vervolgens gebruiken om de lening (deels) af te lossen.

Tot slot

Bovenstaande informatie is met de grootste mogelijke zorg samengesteld, maar is slechts een weergave van de mogelijkheden in grote lijnen en gebaseerd op de huidige wet en regelgeving. Voor specifieke situaties is het raadzaam om altijd een specialist te raadplegen. Bovendien is het in alle gevallen, zeker wanneer sprake is van het uitruilen van brutoloon bij de werknemer, raadzaam om e.e.a. schriftelijk goed vast te leggen. Ook hiervoor is het aan te raden een specialist te raadplegen.

H&L Accountants & Belastingadviseurs beschikt over dergelijke specialisten. Zij zijn altijd bereid u te voorzien van het juiste advies en u bij te staan in het maken van de keuzes die het beste bij uw situatie passen.

Met deze themabrochure willen wij u zo goed mogelijk informeren. Hoewel uiterste zorg is besteed aan de inhoud van deze themabrochure, aanvaardt H&L Accountants & Belastingadviseurs generlei aansprakelijkheid voor onvolledigheid of onjuistheid of gevolgen daarvan.





U bent welkom!

H&L Accountants & Belastingadviseurs is een fullservice, allround accountantskantoor.

Met ca. 40 medewerkers werken wij met veel plezier en deskundigheid voor vele klanten, verspreid over heel Nederland. U bent altijd welkom voor een vrijblijvende kennismaking en meer informatie over onze diensten. Op één van onze kantoren of op uw locatie: we gaan graag met u in gesprek!

Vestiging Roosendaal

Multatulilaan 6
4707 LZ Roosendaal
T (0165) 59 46 00

Vestiging Sprundel

Rucphensebaan 54
4714 RE Sprundel
T (0165) 35 26 26

info@hlaccountants.nl



Accountants &
Belastingadviseurs

Menselijke Meerwaarde

www.hlaccountants.nl